



# SDGs宣言書

## 株式会社 サポート

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

### 経営方針

1. 保険という無形の商品をリスクに応じて的確に提案し、安心できる質の高いサービスにより地域社会に貢献する。
2. 目先の利益や損得に惑わされず、正しさを判断の基本にした継続的な企業を目指す。

### 取り組みテーマ

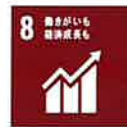
### 主な取り組みの内容

### SDGs目標

#### 健康促進・ メンタルヘルス

社員の健康状態を把握し、持続可能な働き方の実現をサポートします。

- ・ ストレスチェックの実施
- ・ 健康診断の年度平均受診率の向上
- ・ 健康管理や健康食等を紹介するパンフレットの配布、教育研修の実施



#### ゴミ・廃棄物削減

未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

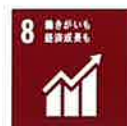
- ・ 廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進
- ・ ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ・ ペーパーレス化の推進
- ・ 廃棄物の管理体制の強化(廃棄物処理法の順守、廃棄物管理責任者の選任等)



#### シニア人材の活用

地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

- ・ 再雇用のインセンティブ(福利厚生制度等)を明示
- ・ 雇用マッチングイベントへの参加
- ・ シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承



#### ESG/SDGsの 取り組みの表明

会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

- ・ SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明
- ・ 行政のSDGs登録制度への参画
- ・ SDGsの取り組みのホームページでの情報開示



SDGsとは、「持続可能な開発目標」(Sustainable Development Goals)の略称です。「誰一人取り残されない」世界の実現にむけ、2030年までに達成すべき17の目標と、169のターゲットが定められています。